

## GARANTİ FAKTORİNG A.Ş. KIDEM VE İHBAR TAZMİNATI POLİTİKASI

Şirketimiz, çalışanlarına yönelik tazminat politikasını uygularken yürürlükteki 22.05.2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerini esas almakta ve Kıdem Tazminat Politika'sını işbu kanun hükümleri çerçevesinde belirlemektedir.

Bu çerçevede:

**Kıdem Tazminatı**, 4857 sayılı İş Kanununun Geçici 6'ncı maddesinde belirtilen kıdem tazminatı fonuna ilişkin kanunun yürürlüğe gireceği tarihe kadar 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesi uyarınca işçilerin kıdem sürelerine ilişkin kıdem tazminatı hakları saklıdır. İş Sözleşmesi 4857 sayılı kanunda öngörülen durumlardan birisi ile sona eren ve en az 1 yıllık hizmet süresini doldurarak Kıdem Tazminatı almaya hak kazanan personele veya personelin ölümü halinde kanuni mirasçılara, kanunun ilgili maddeleri gereğince personelin çalışma süresi ve ücreti baz alınarak ödenmekle birlikte, kurumla olan ilişkisi emeklilik veya ölüm sebebiyle sona eren ve 4857 sayılı İş Kanununa tâbi olmayan personele de kurumda çalıştıkları her yıl için kıdem tazminatı verilir.

**İhbar Tazminatı**, 4857 sayılı kanunun 17'nci maddesine istinaden personelin kıdemine göre kanunda öngörülen sürelerde iş sözleşmesinin fesh edileceği personele bildirilmek suretiyle ve iş arama izni de verilerek veya personele ihbar süresinin sonuna kadar olan ücreti nakden ödenmek suretiyle uygulanır.