



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Garanti Faktoring A.Ş.

17 Ağustos 2021

Geçerlilik Dönemi 17.08.2021-17.08.2022

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından Garanti Faktoring Anonim Şirketi hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BİST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 53 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

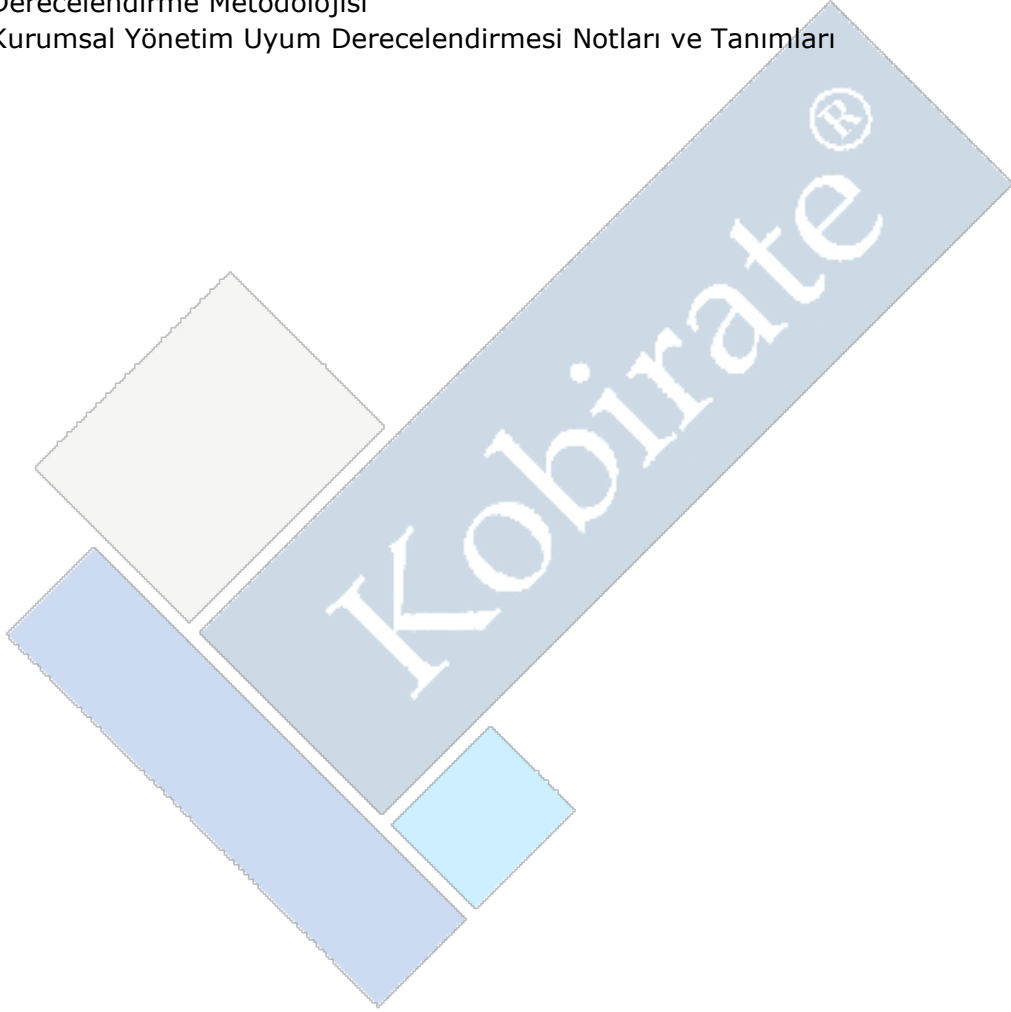
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1. Onuncu Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu ve Not Gerekçeleri	3
2. Şirketin Tanıtımı Ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	9
3. Derecelendirme Metodolojisi	15
4. Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	17



**GARANTİ FAKTORİNG
ANONİM ŞİRKETİ**

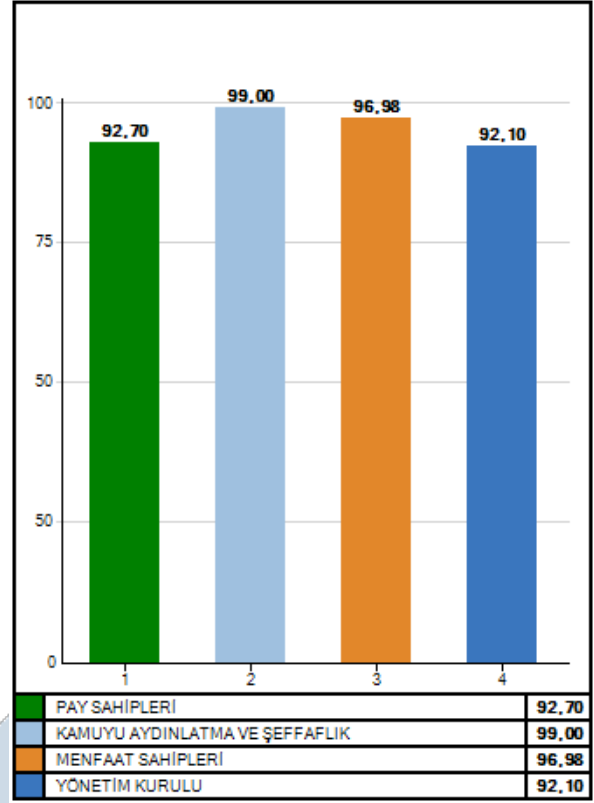
**SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU**

9.47

Kobirate A.Ş. İletişim :

Can Tekin (216) 3305620 Pbx
cantekin@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr



1. ONUNCU DÖNEM REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak **GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.**'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesi; şirket merkezinde belgeler üzerinde yapılan çalışmalar, yönetici ve ilgililer ile yapılan görüşmeler ve diğer incelemeler neticesinde sonuçlandırılmıştır. Çalışmalar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 Tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği baz alınarak yapılmıştır.

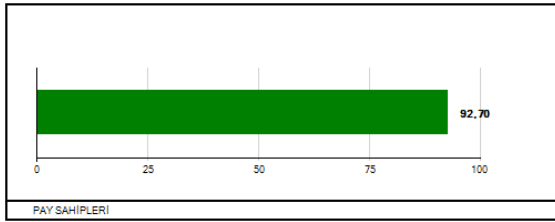
Sermaye Piyasası Kurulu'nun 06.01.2017 tarih ve 1/23 sayılı kararına göre **GARANTİ FAKTORİNG A.Ş. BIST 3. Grup Şirketler** listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BİST Üçüncü

Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 399 kriterin incelemesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup **GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.**'nin revize edilen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9.47** olarak revize edilmiştir. Bu sonuç Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne büyük ölçüde uyum sağladığını göstermektedir.

Gerek Yönetim Kurulu'nun gerekse Şirket Üst Yönetimi'nin, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni içselleştirerek önceki dönemlerde olduğu gibi son bir yılda da uyum ve iyileştirme gerektiren alanlara çözüm üretme konusundaki istekli ve kararlı yaklaşımları teyit edilen nota ulaşmada en büyük etken olmuştur.

Bu sonuç **GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.'nin (GARANTİ BBVA FACTORİNG)**, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne büyük ölçüde uyum sağladığını ifade etmektedir. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur, ancak büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde bazı küçük iyileştirmelere gereksinimi vardır.

Pay Sahipleri bölümünden **GARANTİ BBVA FACTORİNG'in** ulaştığı not **92,70** olarak teyit edilmiştir.



Önceki dönemde olduğu gibi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün Genel Muhasebe Birimi bünyesinde görevlerini etkin bir şekilde yerine getirdiği, Genel Kurul ile ilgili hazırlıkların ve duyuruların zamanında ve doğru yapıldığı, Genel Kurul sonuçlarının kamuoyuna duyurulduğu ve vekâleten oy kullanımına ilişkin herhangi bir engel olmadığı belirlenmiştir. Ayrıca II.17-1 Sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Tebliği uyarınca Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Sn. Serap Çakır'ın Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak atanması sağlanmıştır.

Şirkette özel denetimin yapılmasını zorlaştıran bir düzenleme bulunmamaktadır. Pay sahiplerinin özel denetçi atanması haklarının saklı olduğu hususu Şirket esas sözleşmesinin 16. Maddesinde düzenlenmektedir.

2020 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Genel kurul 21.05.2021 tarihinde yapılmış, çağrılar ise 15.04.2021 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul toplantısının öncesinde finansal tablolar, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu,

denetleme raporları ve yönetim kurulunun kâr/zarar ile ilgili önerisi genel kurul bilgilendirme dokümanı ile birlikte incelemeye yetecek süre içerisinde pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur.

21.05.2021 tarihinde gerçekleşen 2020 yılı Olağan Genel Kurul toplantısının SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ve diğer yasal mevzuat çerçevesinde gerçekleştiği belirlenmiştir.

Ayrıca anılan 2020 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinden herhangi bir sorunun gelmediği Genel Kurul Toplantı tutanağından anlaşılmaktadır.

Pay Sahipleri alt başlığı ile ilgili olumlu görülen Şirket uygulamaları;

- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde hem Sn. Serap ÇAKIR'ın Kurumsal Yönetim Derecelendirme (701222), Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 (208344), Kredi Derecelendirme (602587) hem de Sn. Müge Bal GÜNGÖRMEZ'in Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 1 (525739) lisanslarına sahip personel olarak görev yapması, ayrıca Şirketin personelin lisans alması hususunu desteklemesi,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yazılı soruların kayıtlarının yanı sıra pay sahiplerinden gelen sözlü soruların da kayıtlarını tutuyor olması,
- Yatırımcı İlişkiler Bölümü'nün faaliyetleri ile ilgili Yönetim Kurulu'na yaptığı raporlamanın altı aylık dönemlerde yapılmasıdır. 2020 yılı raporlamaları 30 Haziran 2020 ve 31 Aralık 2020 tarihlerinde, 2021 yılı ilk 6 aya ilişkin raporlama ise 30 Haziran 2021 tarihine gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurul toplantılarının söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılması, bu hususta esas sözleşmede bir hükme yer verilmesi ve toplantı ilânı ile bilgilendirme dokümanında bu bilginin yer alması, Yönetim Kurulu üyeliklerine aday gösterme imtiyazından kaçınılması, azlık haklarının esas sözleşme ile sermayenin 20'de birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara

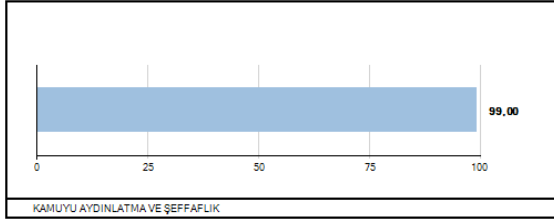
da tanınması ve Şirket esas sözleşmesine kâr payı avansı verilebilmesi ile ilgili bir düzenlemenin yapılması Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu bir adım daha ileri götürecektir.

Bu bölümde şirketin ilkelere iyi düzeyde uyum sağladığı belirlenmiştir.

Şirketin Ana Sözleşmesi'nin 4. ve 6. Maddeleri, Genel Kurul toplantısında toplantıya katılanların oy birliği ile tadil edilmiştir. Ana sözleşme değişikliği ile ilgili hususlar raporumuzun "**i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri**" bölümünde açıklanmıştır.

Genel Kurul toplantısında kabul edilen kâr/zarar ile ilgili hususlar raporumuzun "**iii. Kâr Dağıtım**" bölümünde açıklanmıştır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden Şirketin ulaştığı not **99,00** olarak teyit edilmiştir.



GARANTİ BBVA FACTORİNG, bilgilendirmelerini yönetim kurulu tarafından hazırlanan, genel kurulca onaylanan ve kamuoyu ile de paylaşılan Bilgilendirme Politikaları çerçevesinde gerçekleştirmektedir.

Şirketin KAP açıklamaları, Genel Muhasebe Birim Müdürü Sn. Serap ÇAKIR ile Genel Müdür Yardımcısı Sn. Şule FİRUZMENT BEKÇE'nin imzalarıyla gerçekleştirilmektedir.

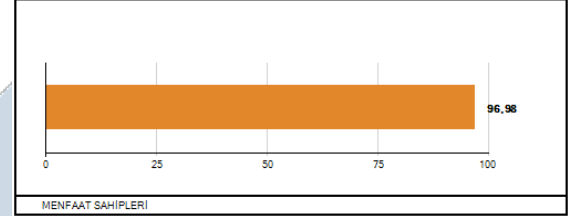
Kamunun aydınlatılmasında, şirkete ait kurumsal internet sitesi aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenmektedir. Şirket internet sitesi uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından ayrıca İngilizce olarak da yayımlanmaktadır.

Yönetim kurulunun, faaliyet raporunu kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlamış olduğu görülmektedir. Şirket faaliyet raporları örnek teşkil edebilecek detayda ve içeriktedir.

Şirketin sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklaması gereken finansal tablo bildirimleri Türkçenin yanı sıra eş anlı olarak İngilizce olarak da Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanmaktadır.

GARANTİ BBVA FACTORİNG bu bölümde ilkelere çok iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

Menfaat Sahipleri bölümünden Şirketin aldığı not bu dönem **96,98** olarak teyit edilmiştir.



Kurumsal Yönetim İlkelerinde menfaat sahipleri, şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar grubu olarak tanımlanmıştır. Şirketin, menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarına saygılı olduğu, menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, anılan grubun çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket imkânları ölçüsünde, şirketin itibarı da gözetilerek koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiş, bu amaçla birçok iç düzenleme yapıldığı görülmüştür.

Şirket 2020 yılında çalışanlarına toplam 1891 saat sınıf içi ve iş başı eğitim olanağı sağlamıştır. Kişi başına düşen eğitim süresi de 15,63 saat olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılında Mali Analiz, İleri Excel, Güncel Ekonomik Gelişmeler, Bilanço Okuma Teknikleri, Sorunlu Krediler, KVKK vb. teknik ve mesleki eğitimlerin yanı sıra, Stres Yönetme, Yönetim Becerilerini Geliştirme, İleri Sunum Becerileri, Kişisel

Liderlik Becerisi, İletişimde yaratıcı Drama, Doğru ve Etkileyici Konuşma, Bireysel Motivasyon, Analitik Düşünme ve Karar Verme vb. kişisel gelişim eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Garanti BBVA Faktoring, Yabancı Dil Tazminatı uygulamasıyla çalışanlarının yabancı dil konusunda gelişimlerini desteklemeyi sürdürmüştür. 2020 yılında ayrıca çalışanlara kendi seviyelerine göre belirlenmiş sınıf içi 120 saat de İngilizce eğitimi verilmiş, Covid-19 Pandemisi sebebiyle Mart ayından sonra sınıf içi eğitimlere ara verilmiştir. Yönetici seviyesine kadar olan unvanlardaki çalışanları kapsayan uygulamayla, sınava girerek derece aldıklarını belgeleyen çalışanların sınav ücretleri Şirket tarafından karşılanmaya devam edilmiştir.

2020 yılında da Şirket müdür seviyesindeki terfilerin tamamını kendi yetiştirdiği çalışanlarından gerçekleştirmiştir.

Çalışanların yeteneklerine, deneyimlerine, beklenti ve hedeflerine uygun olarak kariyer yolunun tanımlanmasını sağlamak amacıyla oluşturulan ve objektif ve şeffaf kriterlerle belirlenmiş "Kariyer Haritaları" çalışanlara yol göstermeye devam etmiştir.

E-performans Sistemi ile yılda bir kez çalışanların performanslarının online olarak ölçülmesi uygulamasına devam edilmiştir.

2013 yılında başlanan ve süregelen ödül programı ile Şirket'in hedefleri ve stratejileri ile uyumlu "Fark Yaratıcı" çalışanları önceden belirlenmiş kategorilerde ödüllendirmek ve Şirket genelinde farklılık yaratmak hedeflenmiştir. Bu bağlamda 2020 yılında Şirket içerisinde "Fark Yaratıcılar" projesi kapsamında önceden belirlenen çeşitli kategorilerde 3 çalışan ödül almaya hak kazanmıştır.

Şirketin Mart 2017'den itibaren müşteri memnuniyetinin ölçümü amacıyla aylık dönemlerde belirli segmentlerdeki müşterilerine yaptığı memnuniyet anketi uygulamasına 2020 yılında da devam edilmiştir. Anketten çıkan sonuçlara göre hizmetlerin değerlendirilmesi gerçekleştirilmektedir.

Şirketçe çalışan memnuniyeti anketi 2020 ve 2021 yıllarında da gerçekleştirilmiş olup sonuçlar şirket içinde iyileştirme çalışmalarına rehber olmaktadır.

Şirket kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile eğitim, kültür, sanat, çevre ve spor alanlarında faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarına yardım ve bağış yapmaktadır. 2020 yılında da Şirketçe Toplum Gönüllüleri Vakfı, KAÇUV ve Türk Eğitim Vakfı'na bağışlarda bulunmuştur.

Şirket tüm bağış ve yardımlarını, bireyin ve toplumun vizyonunu geliştiren alanlarda misyon ve politikalarına uygun şekilde ve etik ilkelerini gözeterek gerçekleştirmektedir.

Şirket, tüm dünyada yaşanan COVID-19 pandemi sürecinde çalışanlarının sağlığını ön planda tutarak uzaktan toplantı ve çalışma uygulamalarını hayata geçirmiştir. Ağustos ayında itibaren uzaktan çalışan personele şirket bilgisayarları dağıtılmıştır. İş sağlığı güvenliği ekipleri ofisten çalışması gereken ekipler için gerekli önlemleri almıştır. Şirket içi bulaş riskini en aza indirmek için çalışanlara her gün anket gönderimine başlanmıştır. Ayrıca daha süratli bir iletişim için bir Covid-19 Hattı oluşturulmuştur.

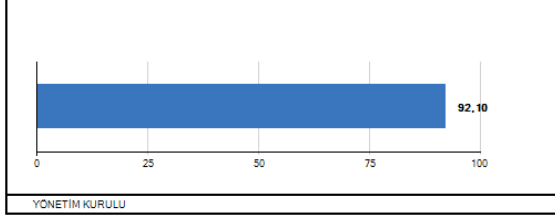
- Müşteri Memnuniyet ölçümünün KOBİ segmenti müşterilerini kapsayacak sistematik bir şekilde yapılmaya devam edilmesi,
- Çalışanlarına sağlanan eğitim imkânının geliştirilmesi,
- Çalışanların kendi faaliyet konularında çeşitli lisanslara sahip olmaları için teşvik edilmeleri,
- Fark yaratan çalışanların çeşitli projeler kapsamında ödüllendirilmesi uygulamaları bölümle ilgili olumlu uygulamalar olarak göze çarpmaktadır.

Şirket çalışanlarının pay edindirme planlarının bulunmaması ve şirket çalışanlarının Yönetim Kurulunda temsilinin sağlanması konuları Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyum

adına geliştirebileceği konular olarak görülmektedir.

Bu bölümde şirketin ilkelere çok iyi düzeyde uyum sağladığı belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu bölümünde ise **GARANTİ BBVA FACTORİNG**'in aldığı not **92,10** olarak belirlenmiştir.



Şirketin Yönetim Kurulu bölümündeki not artışının ana nedeni Sn. Sibel KAYA'nın yönetim kurulunda göreve başlamasıyla Yönetim Kurulunda bir kadın üyeye yer verilmiş olmasıdır.

Yönetim kurulunun, aldığı stratejik kararlarla, şirketin risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla ve öncelikle uzun vadeli çıkarları gözeterek, şirketi idare ve temsil etmekte olduğu izlenimi edinilmiştir. Yönetim kurulu bu anlamda şirketin stratejik hedeflerini tanımlamış, ihtiyaç duyulacak insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir. Yönetim kurulunun şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynadığı izlenimi edinilmiştir.

Yönetim Kurulunun yapısı ilkelerle uyum halindedir. Kurul 9 (sekiz) üyeden müteşekkil olup 2 (iki) üye hariç diğerleri icracı olmayan üyelerdir. İcracı olmayanlardan 2 (iki) üye ise bağımsız yönetim kurulu üyesidir. Yönetim kurulunun görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanmakta olduğu ve 2020 yılında 33 (otuzüç) toplantı yaptığı bu toplantılarda 47 (kırkyedi) adet karar aldığı, 2021 yılında ise 30 Haziran itibariyle 17 (onycedi) toplantı yaptığı, bu toplantılarda 26 (yirmialtı) adet karar aldığı belirlenmiştir.

2020 yılı içerisinde Kurumsal Yönetim Komitesi 3 (üç), Denetim Komitesi 8 (sekiz), Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 (altı) kez toplantı yapmıştır. 2021 yılı içerisinde 30 Haziran itibariyle ise Kurumsal Yönetim Komitesi 5 (beş), Denetim Komitesi 4 (dört) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi 4 (dört) kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulu alt başlığı ile ilgili olumlu görülen Şirket uygulamaları;

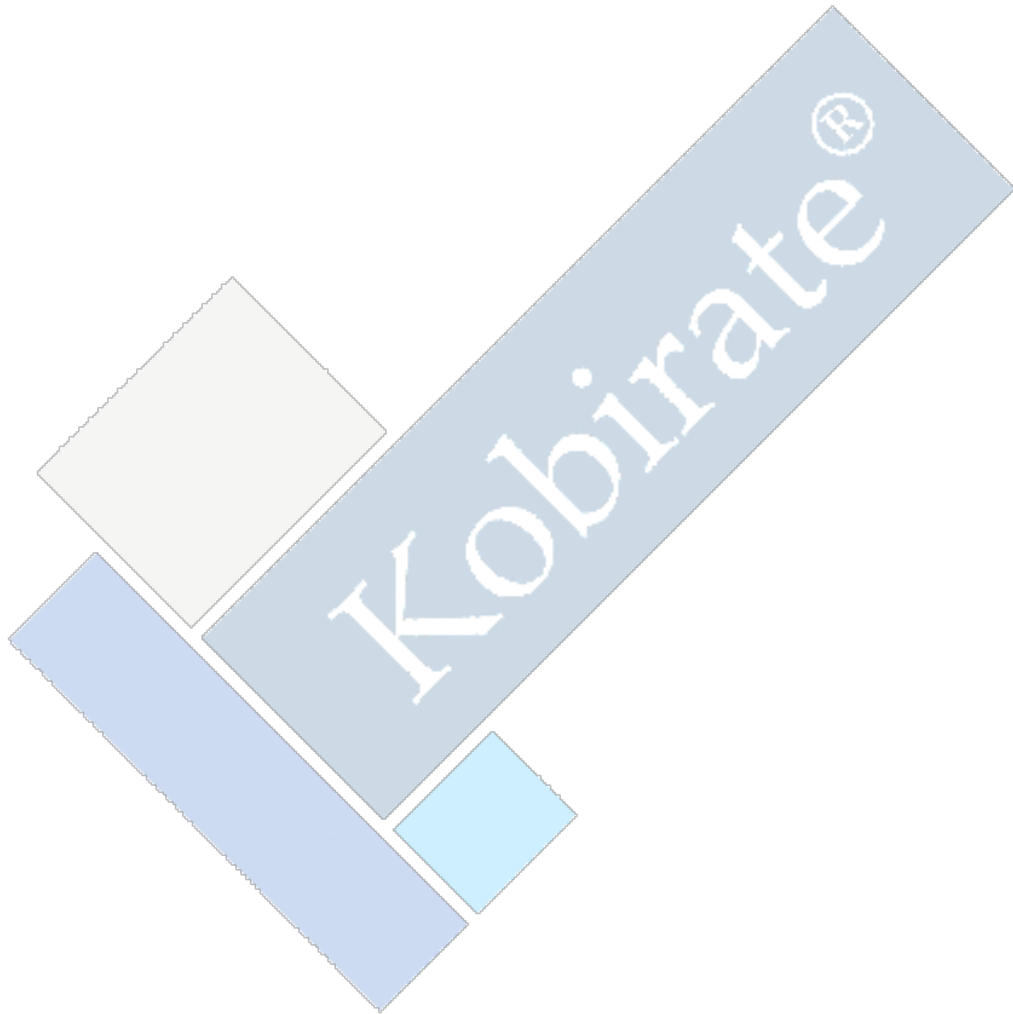
- Yönetim Kurulu'nda Sn. Sibel KAYA'nın yönetim kurulu üyesi olarak göreve başlamış olması,
- İlkelerde kurulması istenen Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin Şirkette etkin bir şekilde faaliyetlerini sürdürmesi,
- Komitelerin Covid-19 pandemi döneminde de çalışmalarına ara vermeden devam etmeleri,
- Komitelerin yaptıkları tüm çalışmalarını yazılı hale getirip kayıt altına alınmasını sağlamış olmaları,
- Komiteler çalışmalarındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları yönetim kuruluna sunuyor olmaları,
- Yönetim kurulu üyelerine verilen ücretler ile sağlanan diğer menfaatlerin yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmasıdır.

Ancak diğer yandan; Şirketin yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş ve bu konuda bir politika oluşturulmamış olması,

Şirketçe, Yönetim Kurulu üyelerine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler; yönetim kurulu ve üst düzey yönetici bazında" ifadesini karşılayacak nitelikte, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ayırımı ile açıklanmakta ise de ilkelerde önerilen kişi bazında açıklanması hususunu karşılamaması,

Yönetim Kurulunun hem kurul hem de üye bazında özeleştirisini ve performans değerlendirmesini yapmaması,

Yönetim Kurulu üyelerinin performansları dikkate alınarak ödüllendirilmesi veya azledilmesi uygulamasının bulunmaması, Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu kuvvetlendirmek adına bu bölümde yeniden düzenleme yapılmasını gerektiren alanlar olarak görülmektedir.



2. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDA YAŞANAN DEĞİŞİKLİKLER

a. Şirket Tanıtımı



Şirket Unvan : Garanti Faktoring Anonim Şirketi
Şirket Adresi : Çamçeşme Mahallesi, Tersane Cad. No:15,
34899 Pendik/ İSTANBUL
Şirket Telefonu : (0216) 6254040
Şirket Faksı : (0216) 6254001
Şirket Web Adresi : www.garantibbvafactoring.com

Şirketin Kuruluş Tarihi : 04/06/1990
Şirket Ticaret Sicil No : 265852
Şirketin Ödenmiş Sermayesi : 79.500.000.-TL

Şirketin Faaliyet Alanı : Faktoring hizmetleri

Faaliyette Bulunduğu Sektör : Finans Sektörü

Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcisi:

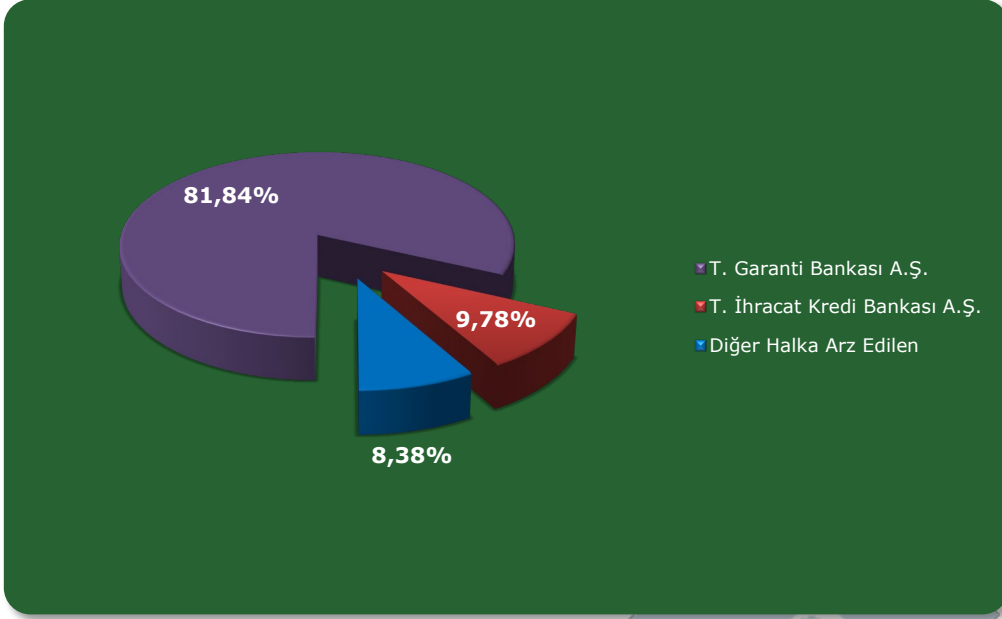
Serap Çakır

Genel Muhasebe Birim Müdürü

scakir@garantibbvafactoring.com

(0216) 6254022

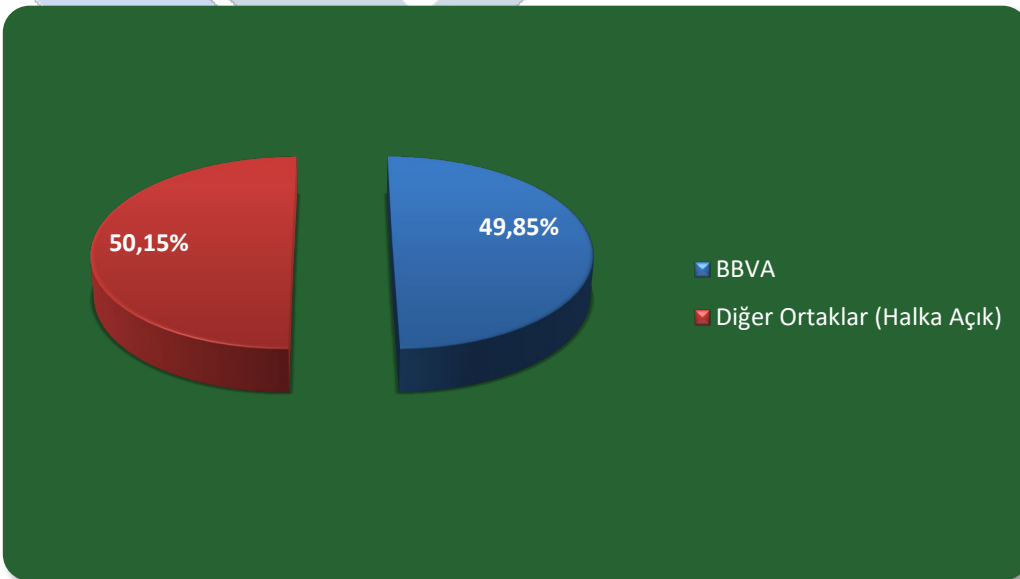
Şirket Ortaklık Yapısı (rapor tarihi itibariyle)



Kaynak : www.garantibbvafactoring.com

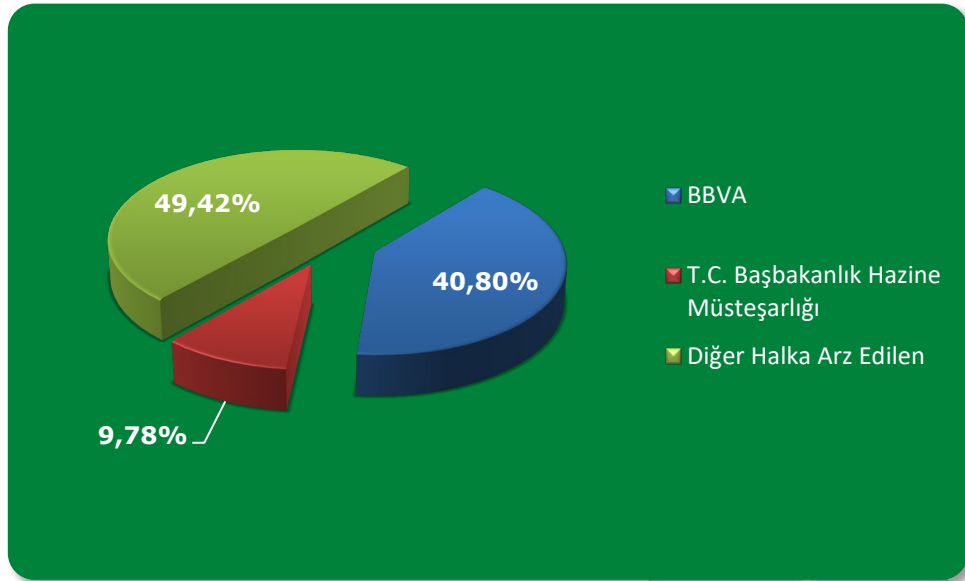
Ortak Adı	Payı (TL)	%
T.Garanti Bankası A.Ş.	44.046.670,89	55,40
T. Garanti Bankası A.Ş.'nin Elindeki Halka Açık Hisseler	21.018.964,18	26,44
T. İhracat Kredi Bankası A.Ş.	7.772.941,90	9,78
Diğer Halka Arz Edilen	6.661.423,03	8,38
Toplam	79.500.000,00	100,00

Ana Ortak T. Garanti Bankası A.Ş. Ortaklık Yapısı



Kaynak: www.kap.gov.tr

Garanti Faktoring A.Ş.'de Sermayeye Doğrudan ve Dolaylı Yoldan Sahip Olan Gerçek ve Tüzel Kişiler



Ortak Adı	Payı (TL)	%
BBVA (Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A.) (T. Garanti Bankası A.Ş. üzerinden gelmektedir.)	32.435.220,62	40,80
T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı	7.772.941,91	9,78
Diğer Halka Arz Edilen *	39.258.484,85	49,42
Toplam	79.500.000,00	100,00

Kaynak: www.kap.gov.tr

* T. Garanti Bankası A.Ş.'nin halka açıklık oranı üzerinden gelmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Recep BAŞTUĞ	Yönetim Kurulu Başkanı	İCRACI
Murat ATAY	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İCRACI
Kaya YILDIRIM	Yönetim Kurulu Üyesi & Genel Müdür	İCRACI
Osman Bahri TURGUT	Yönetim Kurulu Üyesi	İCRACI DEĞİL
Cemal ONARAN	Yönetim Kurulu Üyesi	İCRACI DEĞİL
Sibel KAYA	Yönetim Kurulu Üyesi	İCRACI DEĞİL
Aydın GÜLER	Yönetim Kurulu Üyesi	İCRACI DEĞİL
Nihat KARADAĞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İCRACI DEĞİL
Serkan ÇANKAYA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İCRACI DEĞİL

Şirket Üst Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Kaya YILDIRIM	Genel Müdür
Şule FİRUZMENT BEKÇE	Genel Müdür Yardımcısı
Gülçin İŞCAN	Genel Müdür Yardımcısı
Zeki PEKMEZCİ	Genel Müdür Yardımcısı

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

DENETİM KOMİTESİ	
Nihat KARADAĞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Başkan)
Serkan ÇANKAYA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	
Nihat KARADAĞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Başkan)
Osman Bahri TURGUT	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Değil)
Serap ÇAKIR	Genel Muhasebe Birim Müdürü/YİB Yöneticisi

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	
Nihat KARADAĞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Başkan)
Serkan ÇANKAYA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirketin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın yılsonuna ait Bilanço karşılaştırması

	2019/12(Bin)	2020/12(Bin)	Değişim %
Toplam Aktifler	2.201.627	2.912.563	32,29
Faktoring Alacakları	2.090.406	2.794.329	33,67
Ödenmiş Sermaye	79.500	79.500	-
Öz Kaynaklar	163.984	213.590	30,25

Kaynak: Garanti Faktoring A.Ş. 2020 Faaliyet Raporu

Şirketin bazı kalemlerindeki son iki yılın yılsonuna ait Kâr/Zarar Tablosu Karşılaştırması

	2019/12(Bin)	2020/12(Bin)	Değişim %
Faktoring Gelirleri	375.828	309.468	-17,66
Faaliyet Giderleri	(50.828)	(49.316)	-2,97
Finansman Giderleri	(263.863)	(189.506)	-28,18
Net Kâr/Zarar	24.438	50.150	105,21

Kaynak: Garanti Faktoring A.Ş. 2020 Faaliyet Raporu

Şirket Hisse Senedinin BİST'deki Son Bir Yıllık Zaman Dilimi İçerisindeki Kapanışlar İtibariyle En Düşük ve En Yüksek Değerleri

En Düşük	En Yüksek
8,65 (06.08.2020)	15,12 (19.03.2021)

Kaynak: Garanti Faktoring A.Ş.

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

ALT PAZAR / KESİN ALIM SATIM PAZARI- (NİTELİKLİ YATIRIMCILAR ARASINDA)

BİST TÜM-100 / BİST MALİ / BİST KURUMSAL YÖNETİM / BİST FİN. KİR. FAKTORİNG

Kaynak: www.kap.gov.tr

b. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri

İzleme dönemi içerisinde şirketin sermayesinde ve ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. 79.500.000.-TL olan şirket sermayesinin dağılımı raporumuzun 9. sayfasında sunulmuştur.

Aynı dönemde Şirket Ana Sözleşmesi'nin "Şirketin Merkez ve Şubeleri" başlıklı 4.maddesinde yapılan tadil ile Şirket merkez adresi "Çamçeşme Mahallesi, Tersane Caddesi No:15 Pendik/İstanbul" olarak değiştirilmiştir. Söz konusu değişiklik 21.05.2021 tarihinde yapılan genel kurul toplantısının 8. Maddesinde görüşülerek kabul edilmiştir.

Aynı dönemde Şirketin Ana Sözleşmesinde yapılan bir diğer değişiklik de Ana Sözleşme'nin "Kayıtlı Sermaye " başlıklı 6. Maddesinde yapılan tadil ile Şirketin kayıtlı sermaye tavanının 2021-2025 yılları için 175.000.000.-TL'den 397.500.000.-TL'ye çıkarılması konusu 21.05.2021 tarihli Genel Kurul toplantısında katılanların oy birliği ile kabul edilmiştir.

ii. Yönetim ve Organizasyon Değişiklikleri

15.02.2021 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeliklerinden istifaen ayrılmış bulunan Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sn. Ali TEMEL'in yerine aynı tarihte Yönetim Kurulunca Sn. Murat ATAY, Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Selahattin GÜLDÜ'nün yerine yine aynı tarihte Sn. Sibel KAYA atanmıştır. Konu 15.02.2021 tarihli Özel Durum Açıklamasıyla KAP aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır. Şirketin, 21.05.2021 tarihinde gerçekleşen 2020 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulunun 15.02.2021 tarihli atama kararı görüşülmüş ve kabul edilmiştir.

Ayrıca görevinden ayrılan Genel Müdür Yardımcısı Sn. Mert ERCAN'ın yerine 01.06.2021 tarihi itibariyle Sn. Şule FİRUZMENT BEKÇE, yine görevinde ayrılan Genel Müdür Yardımcısı Sn. Barış UZMAY'ın yerine ise 10.05.2021 tarihi itibariyle Sn. Gülçin İŞCAN atanmıştır.

iii. Kâr Dağıtımı

Şirketin 15.04.2021 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda; 2020 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda karara bağlanmak üzere, Şirketin SPK' nın Seri II.14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/IFRS) ve SPK tarafından belirlenen uyulması zorunlu formatlara uygun olarak hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 1 Ocak 2020-31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin finansal tablolarına göre Şirketin esas sözleşmesinde düzenlenen "kârın tespiti ve dağıtımı" esasına uygun olarak, 64.671.632,36-TL tutarındaki 2020 yılı kârından, vergi karşılığı ayrıldıktan sonra kalan 50.149.744,53-TL tutarındaki net dönem kârının, 2020 yılı dönem kârından hesaplanan 14.521.887,83-TL tutarındaki ertelenmiş vergi etkisi de dikkate alınarak, yasal ve olağanüstü kâr yedekleri hesaplarına aktarılması ve bu şekilde Şirket bünyesinde tutulmasının, Genel Kurul'a teklif toplantıya katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

21.05.2021 tarihinde gerçekleştirilen Şirket'in 2020 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Şirket Yönetim Kurulu'nun 1 Ocak 2020-31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin finansal tablolarda bulunan dönem karının Şirket bünyesinde tutulması ile ilgili teklifi gündemin 5. Maddesi olarak görüşülerek toplantıya katılanların oy birliği ile kabul edilmiştir.

iv. Politikalar ve İç Düzenlemeler

İzleme dönemi içerisinde şirket politikalarında (Bilgilendirme Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, Ücret Politikası, Tazminat Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Bağış ve Yardım Politikası ve Etik Kurallar içerisinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. Anılan politikalar şirketin kurumsal internet sitesinden kamuya paylaşılmaktadır.

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası

Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BİST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BİST Üçüncü Grup Şirketlerde **399** kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/ yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlanmış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır</p>
7-8,9	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır</p>
6-6,9	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.</p>

NOT	TANIMLARI
4-5,9	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.</p>
< 4	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaf içerermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.</p>

